



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उद्योग (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्रधिकार स प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 101]

नई विली, सोमवार, मार्च 17, 1980/फाल्गुन 27, 1901

No. 101]

NEW DELHI, MONDAY, MARCH 17, 1980/PHALGUNA 27, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न दी जाती हैं जिसमें कि वह भरण संकलन व
ज्ञान भी इस आ सबे

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भ्रम संबंधालय

प्रधिकार संस्था

नई विली, 17 मार्च 1980

कांग्रेस 187 (म).—न्यूनतम मजदूरी प्रधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार ने इससे उपाय भनुसूची के स्तरम् (2) में विनियिष्ट मजदूरी की न्यूनतम रेटों को जो उक्त भनुसूची के स्तरम् (1) की तत्स्वानी प्रविधियों में विनियिष्ट जिप्सम और बैराइट्स वालों में उसके नियोजन में नियोजित प्रकारों के कर्मचारियों को संबंधित है, पुनरीवित करते के लिये निम्नलिखित प्रस्ताव बनाये हैं जो उक्त ग्राहिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) की भवित्वानुसार उन सभी व्यक्तियों की जावकारी के लिये प्रकाशित किये जा रहे हैं, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सुनना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर राजपत्र में इस प्रधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो भास्त के अवसान पर या उस के पश्चात् विचार किया जायेगा। ।

अपर विनियिष्ट अवधि के अवधार से पूर्व उक्त प्रस्तावों की बाबत जो भी आपत्ति या सुनाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केंद्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

प्रमुख

दैनिक मजदूरी की
न्यूनतम रेट

(1)

(2)

जिप्सम रेट

रु. पै. ०

- | | |
|---|-------|
| (1) शाया, (2) बेकर (जो दूसरे साधिकारों का प्रयोग करते हैं), (3) फ्लीनर, (4) चालक (ईलगाई, ऑट ग्लास, या बाल्चर), (5) हरकारा, (6) प्रयोगशाला परिचर (7) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (8) बगन, (9) परिमारक (पुरुष/स्त्री), (10) चपराई, (11) नवूना बाय, (12) शाकूल, (पुरुष/स्त्री), (13) पानीवाला, (14) पहरेदार, (15) भन्य प्रबर्ग, जो हेउनके कुछ भी नाम हों और जो घट्काल हैं। | 6. 65 |
|---|-------|

घट्काल/घट्काल पर्यावरणी

- | | |
|--|-------|
| (1) बेकर (जो यांत्रिक साधिकारों का प्रयोग करते हैं), (2) बैकर, (3) रसोइया, (4) रेलवाल, (5) शीवधालय परिचर (6) माली, (7) मदववार (कास्तकार, झेतर परिचालक), (8) हलवाई, | 8. 35 |
|--|-------|

1	2	
(9) श्रमिक चौकीदार, (10) खलासी (बुलडोजर), (11) अंगोलाला परिवर्त, (12) मेट मुकद्रवर्म (जिसके पास धान उन्नयन खान लिनियम, 1961 के शर्धीन क्षमता प्रमाणपत्र न हो), (13) प्लाइट्स- मैन, (14) नसूताकार, (15) टैटीफोन परिचारक, (16) अप्रणिक्षित शिशुगृह परिवर्त, (17) अन्य प्रवर्ग, जाहे उनका कुछ भी नाम हो और जो अर्द्ध- कुशल या अकुशल पर्यवेक्षी है।	60 8.35	
कुशल		
(1) सहायक नमूना लेनेवाला, (2) वायु संपीडक परिवर्त, (3) सहायक रसायनिक, (4) सहायक फोर- मैन, (5) लुहार, (6) कास्टकार, (7) कफ्टाउन्डर, (8) रमायनग, (9) डीजल यांत्रिक, (10) चालक (11) बेश्क, (12) नक्शानचारी, (13) विजेती मिस्ट्री, (14) किटर, (15) फोर मुद्रक एवं जंजीर खीचने वाला, (16) जनरेटर प्रचालक, (17) लाइन- मैन, (18) लवात फोरमैन, (19) खराद विल्सी, (20) गज, (21) दाहे, (22) मेट (जिसके पास धान उन्नयन खान लिनियम, 1961 के शर्धीन क्षमता प्रमाणपत्र हो), (23) अन्य परिवर्त, (24) रंग- सात्र, (25) कुशल मजदूर, (26) विस्कोटकारी, (27) लिंग इंजन परिवर्त, (28) उप अभियंता, (29) पर्यवेक्षक, (30) टनर (31) टैब्मरमैन करने वाला, (32) टिप्पर मैन, (33) वायर मैन, (34) बैलर, (35) अन्यत्र वर्ग जाहे उनका कुछ भी नाम हो और जो कुशल हो।	10.00	
लिपिकीय		
(1) लिपिक, (2) भारसाधक, पहरा एवं निगरानी प्रभारी, (3) मुशी, (4) कार्यालय सहायक, (5) भाँडारी, (6) आशुलिपिक, (7) समयपाल, (8) टंकक, (9) अन्य प्रवर्ग जाहे उनका कुछ भी नाम हो और जो लिपिकीय हो।	10.00	
वेराइट्स खान		
अकुशल		
(1) छोलने वाला, (2) ड्रेसर, (3) लदानकर्ता, (4) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (5) खनक, (6) चौकीदार, (7) अन्य प्रवर्ग जाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो अकुशल हों।	6.65	
अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी		
(1) माली, (2) हथौड़िया, (3) लदानकर्ता (पुरुष/ स्त्री), (4) अन्य प्रवर्ग, जाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हों।	8.35	
कुशल		
(1) ब्लास्टर (विस्फोटक), (2) संपीडक चालक, (3) बेश्क, (4) अन्य प्रवर्ग जाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो कुशल हों।	10.00	
लिपिकीय		
(1) लिपिक, (2) मुशी, (3) आशुलिपिक, (4) टंकक, (5) अन्य प्रवर्ग, जाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो लिपिकीय हों।	10.00	

स्पष्टीकरण :—

1. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें संवर्तमानित दरें हैं जिसमें आधारी दर, जीवन निवाहि भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के खिलाफी दर पर किये गये प्रदायों, यदि कोई हों, का नकदी भूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के दिन के लिये देय, मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियमित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. भठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के व्यस्थ कर्मकारों के लिये इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों की कमता 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होगी।

4. इस अधिसूचना के प्रयोगनां के लिये ;—

(क) “अकुशल कार्य” में वह कार्य अभियंत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न होते ताकि साधारण कियायें सम्मिलित हैं,

(घ) “अर्द्धकुशल कार्य” में वह कार्य अभियंत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अंजित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन विए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) “कुशल कार्य” में वह कार्य अभियंत है जिसमें कार्य के अनुभव से प्रथा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अंजित कुशलता या सक्षमता प्रयोगित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि आवश्यक है;

5. जट्ठी संविवा या करार पर आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें अधिसूचना के प्रयोगार्थ न्यूनतम मजदूरी को दरें समझी जायेगी।

[सं. एस. 32019(15)/79-इल्यू. ०३० (एम. ०३०)]

अधिकारीक नामावरण, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR**NOTIFICATION**

New Delhi, the 17th March, 1980

S.O. 187 (E)—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for revising the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in gypsum and barytes mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule, are hereby published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals will be taken into consideration on or after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE		(1)	(2)	(1)	(2)
Classification of work		Minimum rates of wages per day		Barytes Mines	
		(1)	(2)	Unskilled	
	Gypsum Mines	Rs. P.		(1) Chipper, (2) Dresser, (3) Loader, (4) Mazdoor (Male/Female), (5) Miner, (6) Watchman, (7) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 6.65
Unskilled				Semi-skilled/Unskilled Supervisory	
(1) Ayah, (2) Breaker (using Manual appliances), (3) Cleaner, (4) Driver (bullock cart, Camel, Donkey or Mule), (5) Dak Runner, (6) Laboratory Boy, (7) Mazdoor (Male/Female), (8) Miner, (9) Picker (Male/Female), (10) Peon, (11) Sample Boy, (12) Sweeper (Male/Female) (13) Waterman, (14) Watchman, (15) Other categories by whatever name called which are unskilled.		Rs. 6.65		(1) Gardener/Mali, (2) Hammerman, (3) Loader (Male/Female), (4) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 8.35
Semiskilled/unskilled Supervisory				Skilled	
(1) Breaker (using Mechanical appliances) (2) Checker, (3) Cook, (4) Cere taker, (5) Dispensary Attendant, (6) Gardener/Mali, (7) Helper (Carpenter, Crusher operator), (8) Halwai, (9) Head Chewkidar, (10) Khalasi (Bulldozer), (11) Labourer Attendant, (12) Mate/Muccedam (without competence certificate under Metalliferous Mines Regulation, 1961), (13) Points Man, (14) Sampler, (15) Telephone Attendant, (16) Untrained Creche Attendant, (17) Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory		Rs. 8.35		(1) Blaster (shot-firer), (2) Compressor Driver, (3) Driller, (4) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 10.00
Skilled				Clerical	
(1) Assistant Sample Taker, (2) Air compressor Attendant, (3) Assistant Chemist, (4) Assistant Foreman, (5) Blacksmith, (6) Carpenter, (7) Compounder, (8) Chemist, (9) Diesel Mechanic, (10) Driver, (11) Driller, (12) Draftsman, (13) Electrician, (14) Fitter, (15) Ferro Printer-cum-chairman, (16) Generator operator, (17) Lineman, (18) Loading Foreman, (19) Lathe Mistry, (20) Mason, (21) Midwife, (22) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), (23) Pump Attendant, (24) Painter, (25) Skilled Mazdoor, (6) Shot Firer, (27) Stationary Engine attendant, (28) Shovel Operator, (29) b-overseer, (30) Supervisor, (31) Turner, (2) Tub-Repairer, (33) Timberman, (34) eman, (35) Welder, (36) Other categories by whatever name called which are d.		Rs. 10.00		(1) Clerks, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist, (5) Other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 10.00
				Explanations:—	
ks, (2) Incharge watch and ward, (3) hi, (4) Office Assistant, (5) Store (6) Stenographer, (7) Time-keeper, ist, (9) Other categories by whatever name called which are clerical.		Rs. 10.00		1. The minimum rates of wages fixed by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities, and include also the wages payable for the weekly day of rest.	
				2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractor also.	
				3. The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.	
				4. For the purpose of this notification,—	
				(a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;	
				(b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skills or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;	
				(c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.	
				5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.	

[S.32019(15)/79-WC(MW)]
ASHOK NARAYAN, Dy. Secy.

